



COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

VERBALE DI RIUNIONE DELL'ORGANO DI VALUTAZIONE

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI**, addì **TRENTA** del mese di **APRILE** alle ore 16,30, in Bovezzo, nella Sede Municipale, si è riunito l'Organo di Valutazione così costituito:

- Dott. Fabrizio Botturi – Segretario e Direttore Generale - Presidente
- Dott. Flavio Gnechi – Membro esterno

Ordine del giorno:

1. Esame ed approvazione Relazione sulla Performance anno 2013

L'Organo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che recita " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Vista la L. 135/2012, che "obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale PO in relazione:

a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.

b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" il cui comma 3 stabilisce che "sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente;

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell' approccio utilizzato).

Considerato che l'operato dell'Organo di valutazione si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

ATTESTA

1. Valutazione dei risultati raggiunti Piano delle performance anno 2013

1. Le Posizioni organizzative hanno fornito un report (Allegato n.1 Relazione sul Piano della performance 2013) che attesta i seguenti dati relativi ai risultati conseguiti dal personale:

- Descrizione
- Valore atteso
- Valore realizzato
- Eventuali altri indicatori

2. Per le posizioni organizzative sono state raccolte le valutazioni del Direttore Generale

L'Organo di valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. (Allegato Relazione sul Piano della performance 2013).

Ricordato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

18

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti, e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso

L'Organo di valutazione valida la Relazione sulla performance e valuta positivamente il conseguimento degli obiettivi contenuti nel PEG.

L'Organo di valutazione dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2013 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

L'Organo di valutazione verificherà tale adempimento.

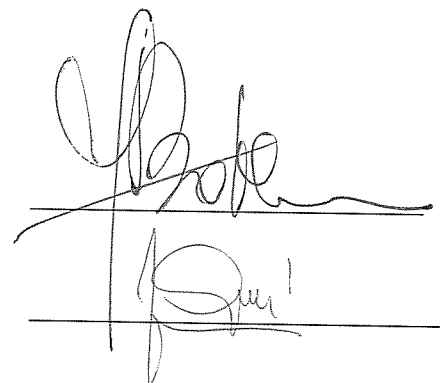
Allegati al verbale

- 1) Report Piano Performance 2013
- 2) Relazione sul Piano della performance 2013

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Fabrizio Botturi - Presidente

Dott. Flavio Gnechi - Componente esterno



ALLEGATI? *ALLA*
CON DELIBERAZIONE
CONSIGLIARE / G.C. N. *88*
DEL *16/05/2014*

IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Fabrizio Botturi

