



COMUNE DI BOVEZZO

(Provincia di Brescia)

Via Vittorio Veneto 28 - CAP 25073

Codice Ente: 10275

DETERMINAZIONE N° 405 del 29/10/2024

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX P.E.O.) - ANNO 2024. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

**DETERMINAZIONE del Responsabile del Settore SERVIZI SEGRETERIA,
ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI ALBINI ELISA**

Il Responsabile del Settore SERVIZI SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

adotta la seguente Determinazione:

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2024-2026 (art 170, comma 1, del D.lgs. 267/2000);
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 64 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 10/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, aggiornata con delibera n. 26 del 21/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) parte contabile per il triennio 2024-2026;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 che, con particolare riferimento all’articolo 23 – comma 1 e 2 – disciplina l’istituto della progressione orizzontale all’interno delle categorie giuridiche;
- il Decreto Sindacale n. 8 del 1/06/2022, con il quale la sottoscritta è stata nominata quale soggetto titolato ad assumere gli atti che impegnano l’ente verso l’esterno, in caso di assenza o impedimento dei Responsabili;

DATO ATTO dell’assenza del Responsabile del Servizio Segreteria, Organizzazione, Affari generali;

ATTESTATO che in capo al sottoscritto Segretario comunale non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto di interesse di cui all’art. 6 bis della Legge 241/1990 e al D.P.R. 62/2013;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere riconosciute, nei limiti delle risorse disponibili, in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all’art. 40 – comma 3 – bis che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI:

- l’art. 52 comma 1 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 che recita: “... (omissis)...*I Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti...(omissis)...*”

All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 07/2/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) – Sottosezione di programmazione Performance triennio 2024-26;

PREMESSO che in data 22/12/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Bovezzo per il triennio 2023/2025, che, all'art.5 definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

CONSIDERATO che il predetto articolo detta i criteri e le modalità per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (ora “differenziali stipendiali”, stabilendo, in particolare che:

- i differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo e meritocratico ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevanti con la metodologia di valutazione vigente;
- l'attivazione delle ex Peo deve essere effettuata previa pubblicazione di apposito avviso pubblico;

RICHIAMATE:

- la determinazione dell'Area Finanziaria n. 30 del 22/01/2024 di costituzione del fondo risorse stabili relativo all'annualità 2024;
- la deliberazione di G.C. n. nr. 90 del 31/05/2024 di costituzione del fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'annualità 2024 con contestuale conferma della composizione della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 8, del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- la Giunta comunale con deliberazione n. 103 del 24/07/2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico relativo all'annualità 2024 nell'ambito delle vigenti disposizioni normative del CCDI 2023-2025
- in data 30/07/2024 è stato sottoscritto definitivamente l'accordo economico relativo all'annualità 2024 nell'ambito delle vigenti disposizioni normative del CCDI 2023-2025;
- il soprarichiamato accordo prevede, per l'annualità 2024, l'attivazione delle progressioni orizzontali economiche, nell'osservanza dei criteri del sopra richiamato art. 5 del CCI 2023-25, nell'ambito del budget fissato di € 5.250,00 così suddiviso:
 - Area operatori esperti: € 650,00
 - Area istruttori: € 3.000,00
 - Area funzionari ed elevate qualificazioni: € 1.600,00

In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.

VERIFICATO che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle ex progressioni economiche orizzontali e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale in servizio presso il Comune di Bovezzo e

pertanto di approvare il relativo bando di selezione, e relativo modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (all. A e A.1);

DATO ATTO che il predetto avviso recepisce integralmente quanto previsto nel richiamato art. 5 del CCI triennio 2023/2025, stipulato in data 22/12/2023 (All.B);

RITENUTO:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62;
- di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 21/05/2018;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.196/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679;

ACCERTATA, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3) la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 63 del 21.12.2023;

INDIVIDUATO il Responsabile del Procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/90 e successive modificazioni e/o integrazioni, nella sottoscritta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile della proposta di determinazione in oggetto, come allegato all'originale dell'atto;

VERIFICATA, infine, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI AVVIARE, in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) relativa all'anno 2024, con decorrenza dall'01/01/2024, dando atto che le risorse destinate ammontano complessivamente ad € 5.250,00, così suddivisi:

- Area operatori esperti: € 650,00
- Area istruttori: € 3.000,00
- Area funzionari ed elevate qualificazioni: € 1.600,00

In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.

3. DI DARE ATTO che, da contrattazione decentrata integrativa, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito in percentuale rispetto agli aventi diritto (intesi come partecipanti alla relativa selezione) con approssimazione per eccesso all'unità come segue, e comunque almeno un dipendente per Area:

Ø Area operatori esperti: percentuale massima del 50%

Ø Area istruttori: percentuale massima del 50%

Ø Area funzionari ed elevate qualificazioni: percentuale massima del 50%.

4. DI APPROVARE l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all.A e A.1);

5. DI DARE ATTO che la procedura verrà attivata nella piena osservanza dei criteri e delle modalità di cui all'art. 5 del CCI triennio 2023/25, stipulato in data 22/12/2023 (all.B);

6. DI PUBBLICARE il bando all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione bandi di concorso dell'Amministrazione Trasparente per la durata di 30 giorni concessi per la presentazione delle domande.

7. DI TRASMETTERE il bando tramite posta elettronica al personale dipendente e di consegnarlo in copia cartacea ai dipendenti sprovvisti di una casella di posta elettronica;

8. DI DARE ATTO infine, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

9. DI DICHIARARE che, con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge n. 190/2012, D.Lgs. n. 33/2013, Art. 42, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss. mm.ii.) ed al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013 e ss. mm. ii.), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Responsabile dell'Area Personale.

Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 29/10/2024



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE
E AFFARI GENERALI
ALBINI ELISA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)