



COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

Prot. 11616 del 30/10/2024

all. A)

**AVVISO**  
**INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE**  
**DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX P.E.O.)**  
**ANNUALITA' 2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 52 comma 1 bis, in tema di progressioni all'interno della stessa Area;
- gli art. artt. 7, co. 4, lett. c) e 14, co. 2 CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali che disciplinano l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/25 sottoscritto definitivamente in data 22/12/2023 ed in particolare l'art. 5;
- l'accordo economico relativo all'annualità 2024 nell'ambito delle vigenti disposizioni normative del CCDI 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 30/7/2024;

RICHIAMATA, inoltre, la propria determina n. 405 del 29/10/2024 avente ad oggetto: "Selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex p.e.o.) - anno 2024. Approvazione bando e schema di domanda di partecipazione", con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Bovezzo nella misura massima del 50% (arrotondato per eccesso) rispetto agli aventi diritto (intesi come partecipanti alla relativa selezione - e comunque almeno un dipendente per Area) per ciascuna Area (operatori esperti - istruttori - funzionario EQ)

DANDO ATTO CHE:

Le risorse destinate per l'anno 2024 ai differenziali stipendiali ammontano a€ 5.250,00 così suddivisi:

- Area operatori esperti: € 650,00



# COMUNE DI BOVEZZO

## Provincia di Brescia

- Area istruttori: € 3.000,00
- Area funzionari ed elevate qualificazioni: € 1.600,00

In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01/01/2024.

### **1. Requisiti per la partecipazione alla selezione:**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- a) negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate)
- b) nel biennio precedente al 2024 non sono stati sottoposti a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura).

### **2. Domanda e termini di presentazione**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, con acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Segreteria e consegnata con la seguente modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.bovezzo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.bovezzo.bs.it).

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e pertanto le domande dovranno pervenire al Comune di Bovezzo entro le:



# COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

**ORE 12.30 del 29/11/2024**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

### 3. Criteri per la selezione

I criteri Generali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono stati dettagliati nel soprarichiamato art. 5 del CCI 2023/25.

### 4. Procedura selettiva e criteri di valutazione

La valutazione dei candidati sarà effettuata dal Segretario comunale e dal Responsabile dell'Area Segreteria, Organizzazione e affari generali mediante la compilazione di apposita scheda.

La selezione avverrà sulla base della valutazione di una serie di criteri che vengono ponderati in modo differente per ciascuna Area, come segue:

<b>Criteri di valutazione per l'attribuzione di differenziali stipendiali</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b>	<b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b>	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori esperti	90	10	==	100
Istruttori	85	10	5	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

**A. Valutazione della performance del triennio precedente** (la media delle ultime tre valutazioni annuali non può essere inferiore a 75/100)

*Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.*

Il punteggio massimo previsto per il criterio sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Con riferimento alle valutazioni delle E.Q. si stabilisce di applicare quale correttivo una riduzione pari a 5 punti, onde evitare effetti distorsivi connessi alla differenza tra il sistema di valutazione per le E.Q. e quello dei restanti dipendenti.

**B. Esperienza professionale**



## COMUNE DI BOVEZZO

### Provincia di Brescia

*Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12/2023.*

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

#### **C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

*Le competenze professionali acquisite sono:*

*a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;*

*b) i titoli di studio e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica del differenziale stipendiale, purché attinenti alle attività e funzioni svolte nell'ambito del Comune;*

*c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto per i quali è stato rilasciato relativo attestato di partecipazione al dipendente.*

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento, nonché i titoli di studio e le abilitazioni professionali già valutati ai fini dell'attribuzione di un differenziale stipendiale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, privacy-trattamenti dati personali) ed i corsi di formazione legati all'utilizzo di applicativi in uso presso i relativi uffici.

Non sono valutabili i titoli di studio necessari, a normativa vigente al momento dell'ingresso nell'Area di appartenenza.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 5
Laurea triennale	1,5
Laurea specialistica (ulteriore punteggio rispetto alla laurea triennale)	1
Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento	3,5



# COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	- 0,1 per corsi di durata pari o superiore a 1 ora - 0,2 per corsi di durata pari o superiore a 2 ore -0,3 per corsi di durata pari o superiore a 3 ore -0,5 per corsi di durata pari o superiore a 4 ore entro il limite massimo di 3 punti

AREA FUNZIONARI E E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3,5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	- 0,1 per corsi di durata pari o superiore a 1 ora - 0, 2 per corsi di durata pari o superiore a 2 ore -0,3 per corsi di durata pari o superiore a 3 ore -0,5 per corsi di durata pari o superiore a 4 ore entro il limite massimo di 6 punti

## 5. Criteri di priorità e formazione della graduatoria

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ entro il limite massimo del 3% come segue:

Numero di anni senza progressione	%
6 anni	1%



## COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

7 anni	2%
8 anni e oltre	3%

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente.

L'Ufficio Personale formulerà una graduatoria per ciascuna Area contrattuale: nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

### 6. Decorrenza

Il differenziale stipendiale è attribuito con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

### 7. Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

L'ente si riserva di modificare, prorogare e eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Bovezzo nella persona del Sindaco pro-tempore.

### 8. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Elisa Albini, Responsabile vicario del Settore Segreteria, Organizzazione e Affari generali.

### 9. Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.



COMUNE DI BOVEZZO

Provincia di Brescia

**10. Norme di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL 16/11/2022 nonché alle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Bovezzo 30/10/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.TO Dott.ssa Albini Elisa)

Allegati:

- a) *Schema domanda partecipazione (All.A1)*
- b) *Stralcio CCI triennio 2023/25 (All.B)*