



Comune di BOVEZZO  
Provincia di BRESCIA

## **TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

### **Capo I Nuovo sistema di classificazione**

#### **Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree**

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL) <sup>1</sup>

1. L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "**differenziali stipendiali**" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;
2. I differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto.
3. Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive da effettuarsi previa pubblicazione di apposito avviso pubblico.

#### **A) Quantificazione delle risorse**

a) Le risorse destinate per l'anno 2023 ai differenziali stipendiali ammontano a:

- Area operatori esperti: € 650,00
- Area istruttori: € 2.250,00
- Area funzionari ed elevate qualificazioni: € 3.200,00

In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.

b) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito in percentuale rispetto agli aventi diritto (intesi come partecipanti alla relativa selezione) con approssimazione per eccesso all'unità come segue, e comunque almeno un dipendente per Area:

- Area operatori esperti: percentuale massima del 50%
- Area istruttori: percentuale massima del 50%
- Area funzionari ed elevate qualificazioni: percentuale massima del 50%.

In ogni caso il numero di differenziali stipendiali effettivamente attribuibili ad esito della procedura selettiva dovrà rispettare il limite delle risorse stanziato per ciascuna area di cui alla lettera a).

---

1 c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);



Comune di BOVEZZO  
Provincia di BRESCIA

## **B) Requisiti di partecipazione**

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; dall'annualità 2024 per l'Area Funzionari e Elevate qualificazioni per la partecipazione alla selezione sarà necessario non aver beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale negli ultimi 4 anni;
- a) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **C) Ponderazione dei criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<b>Tabella Criteri di valutazione per l'attribuzione di differenziali stipendiali</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b>	<b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b>	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori esperti	90	10	==	100
Istruttori	85	10	5	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

### **A. Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto per il criterio sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.



Comune di BOVEZZO  
Provincia di BRESCIA

In caso di dipendenti pervenuti tramite trasferimento per mobilità da altra pubblica amministrazione le cui valutazioni della performance non risultino pienamente comparabili con il sistema di valutazione seguito per i dipendenti del Comune di Bovezzo per quanto concerne gli aspetti oggetto di valutazione e il peso attribuito a ciascun elemento valutativo nell'ambito della valutazione complessiva data dall'Ente di provenienza si provvederà ad una decurtazione di 10 punti.

Sono ammessi alla selezione per la formazione della graduatoria i dipendenti che abbiano conseguito una media delle ultime tre valutazioni annuali non inferiore a 75/100.

Con riferimento alle valutazioni delle E.Q. a decorrere dall'anno 2020 si stabilisce di applicare quale correttivo una riduzione pari a 5 punti, onde evitare effetti distorsivi connessi alla differenza tra il sistema di valutazione per le E.Q. e quello dei restanti dipendenti.

## **B. Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3/4 anni in base a quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

## **C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli di studio e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica del differenziale stipendiale, purché attinenti alle attività e funzioni svolte nell'ambito del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto per i quali è stato rilasciato relativo attestato di partecipazione al dipendente.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento, nonché i titoli di studio e le abilitazioni professionali già valutati ai fini dell'attribuzione di un differenziale stipendiale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.



Comune di BOVEZZO  
Provincia di BRESCIA

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, privacy-trattamenti dati personali) ed i corsi di formazione legati all'utilizzo di applicativi in uso presso i relativi uffici.

Non sono valutabili i titoli di studio necessari, a normativa vigente al momento dell'ingresso nell'Area di appartenenza.

<b>AREA ISTRUTTORI</b>	
<b><i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i></b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 5</b>
Laurea triennale	1,5
Laurea specialistica (ulteriore punteggio rispetto alla laurea triennale)	1
Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento	3,5
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	- 0,1 per corsi di durata pari o superiore a 1 ora - 0,2 per corsi di durata pari o superiore a 2 ore -0,3 per corsi di durata pari o superiore a 3 ore -0,5 per corsi di durata pari o superiore a 4 ore entro il limite massimo di 3 punti

<b>AREA FUNZIONARI E E.Q.</b>	
<b><i>Titolo di accesso: laurea triennale</i></b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti max 10</b>
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3,5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	- 0,1 per corsi di durata pari o superiore a 1 ora - 0, 2 per corsi di durata pari o superiore a 2 ore -0,3 per corsi di durata pari o superiore a 3 ore -0,5 per corsi di durata pari o superiore a 4 ore entro il limite massimo di 6 punti

#### **D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità**



Comune di BOVEZZO  
Provincia di BRESCIA

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche/differenziali stipendiali da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ entro il limite massimo del 3% come segue:

<b>Numero di anni senza progressione</b>	<b>%</b>
6 anni	1%
7 anni	2%
8 anni e oltre	3%

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche/differenziali stipendiali siano attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale ad esito della procedura selettiva. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al differenziale stipendiale ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.